



**CARREFOUR**

DE LA VALLÉE-DE-L'OR



**Rapport**  
*Annuel*  
**2024-2025**



## Table des matières

Mot des dirigeantes 3

Mission et philosophie 7

Accueil universel 8

Nos participants 9

Insertion socioprofessionnelle durable 10

Réussite éducative pour tous 12

Nos nouvelles valeurs 15

Notre équipe 16

Autonomie, accès à la santé et aux services sociaux 17

Établissement durable 20

Écocitoyenneté 24

Mobiliser 25

Les projets coup de cœur de notre équipe 31

Remerciements à nos partenaires financiers 35

# Le Carrefour se modernise

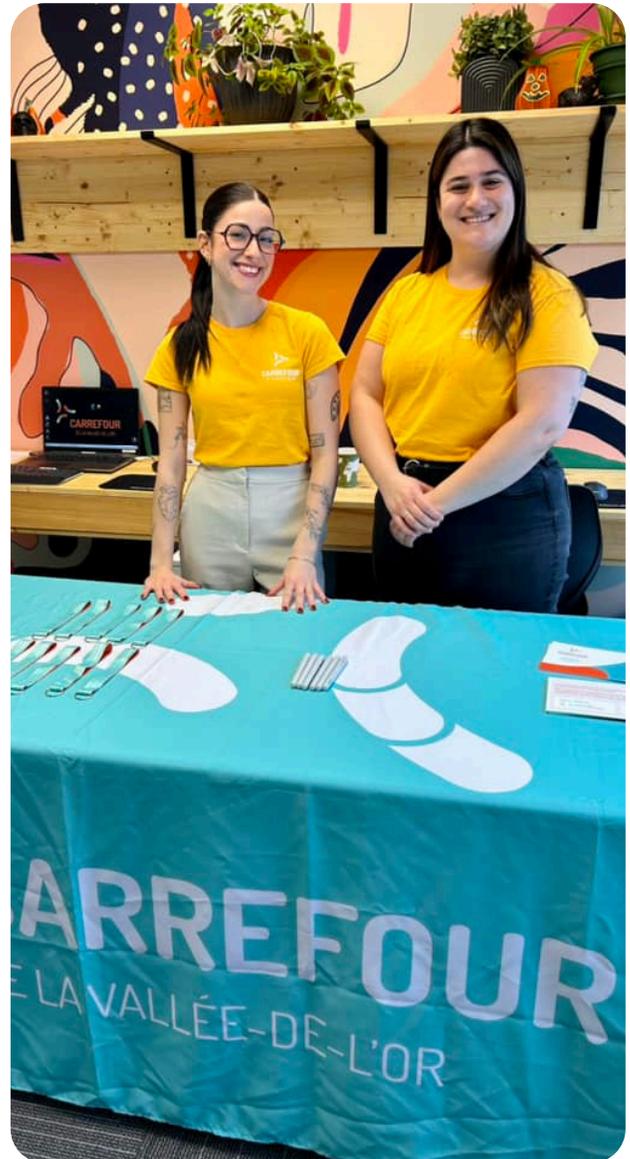
À titre de présidente et de directrice générale, nous sommes particulièrement fières de vous présenter notre premier rapport annuel sous un nouveau nom. Notre organisation a fait peau neuve en 2024! Nouveau nom, nouvelle image, mais toujours la même mission au cœur. Après moult brainstormings (et quelques cafés renversés), nous avons adopté un nom usuel : Carrefour de la Vallée-de-l'Or (CVO). Adieu « Carrefour jeunesse-emploi d'Abitibi-Est », bonjour modernité et inclusivité!

Pourquoi ce nouveau nom? Bonne question, et on a une réponse béton pour vous. Notre mission (petit rappel pour les distraits) est d'aider les jeunes adultes et les personnes immigrantes dans leur intégration et leur épanouissement personnel. Ses services, entièrement gratuits, visent à améliorer concrètement les conditions de vie en aidant chaque individu à trouver sa place et à contribuer pleinement à la communauté. Bref, on est là pour les jeunes et les nouveaux arrivants, pas juste pour l'emploi. Et ça, il fallait que ça se reflète dans notre nom. Simple, clair, inclusif. Ça sonne bien, non?



Mais attendez, ce n'est pas tout! En plus du nom, on a rafraîchi notre look avec une nouvelle image de marque digne des Oscars (ok, peut-être pas des Oscars, mais presque). Merci à l'équipe LeBleu, qui a travaillé avec nous pour créer une identité visuelle qui nous ressemble : dynamique, professionnelle et chaleureuse. Notre nouveau logo, c'est un chef-d'œuvre abstrait, avec trois formes symbolisant les parcours de vie qui convergent vers un point central. Traduction : au Carrefour, on se rencontre, on partage, et on se redéploie. Poétique, non?

Notre organisme incarne notre nouveau slogan 'Accueillir, Accompagner, Orienter', en ouvrant ses bras aux jeunes adultes et aux nouveaux arrivants. Nous offrons un soutien dédié pour les aider à se dévoiler, à cultiver la confiance en soi, à réaliser pleinement leur potentiel et à s'insérer harmonieusement dans le tissu social de la Vallée-de-l'Or.



En bonus, un déménagement! Oui, 2024, c'est aussi une nouvelle adresse pour nous. Après des années dans nos anciens locaux, on a dû plier bagage en septembre (snif). Mais pas de panique : on a trouvé un espace encore mieux! Un nouveau départ physique avec un déménagement dans des locaux mieux adaptés à nos ambitions. Pour fêter tout ça (et éviter de juste commander une pizza), on a organisé une porte ouverte à l'automne dernier. La communauté a pu découvrir nos nouveaux espaces et notre nouvelle identité. Une modernisation en profondeur, pour mieux servir tous ceux qui franchissent nos portes. Spoiler : ç'a été un succès. Nous ne sommes pas vraiment objectifs dans tout ça, mais les commentaires des partenaires et des participants sont unanimes. La nouvelle image de marque et les nouveaux locaux font leurs effets!

Et maintenant? On met le paquet sur les réseaux sociaux. Facebook, Instagram, TikTok, on est partout (bon, presque). Notre comité créatif nous sort de notre zone de confort, mais franchement, ça marche! Alors, si vous ne nous suivez pas encore, c'est le moment. Vous verrez nos services, notre équipe et même quelques moments où on a l'air un peu ridicules (mais c'est pour la bonne cause, promis).

Curieux? Rendez-vous sur [www.carrefourvo.ca](http://www.carrefourvo.ca). On a bossé dur pour un site web à notre image : simple, clair et efficace. Vous y trouverez tout ce qu'il faut pour découvrir nos services et notre belle équipe.

Moderniser, c'est avancer ensemble. Avec cette nouvelle image et ces nouveaux outils, le CVO est plus que jamais prêt à relever les défis de demain, à accompagner chaque personne dans ses projets, et à enrichir le tissu social de la Vallée-de-l'Or. On est fiers de ce qu'on a accompli. Une année pleine de défis, mais une réussite sur toute la ligne.

**Et ce n'est que le début!**



Nous sommes également fières, de vous présenter le bilan de nos exploits de la dernière année et croyez-nous, il y en a eu des belles aventures! Bien sûr, on ne parlera pas des cafetières capricieuses ou des imprimantes en grève...

Ce qui compte, c'est que l'équipe du CVO a relevé chaque défi avec un enthousiasme débordant et une bonne dose d'ingéniosité. Leur engagement exceptionnel pour accompagner les jeunes adultes et les personnes issues de l'immigration est tout simplement inspirant. Ils ont fait preuve d'une détermination à toute épreuve et d'un dévouement qui force l'admiration, sans oublier leur capacité à garder le sourire malgré les multiples rebondissements du quotidien.

Bref, si notre année a été un succès, c'est grâce à cette équipe formidable. On vous promet que l'année à venir sera tout aussi palpitante et qu'on va même essayer de dompter cette fameuse imprimante... mais on ne garantit rien !



*Mylène Morin, présidente &  
Vanessa Thibault, directrice générale*

# Ton Carrefour

## Notre mission

Le CVO est un organisme communautaire ayant pour mandat d'accompagner les jeunes adultes et les personnes immigrantes à se découvrir, à croire en eux, à se réaliser et à trouver leur place dans la Vallée-de-l'Or.

Les services et activités du CVO visent à améliorer les conditions de vie générales des jeunes adultes et des personnes immigrantes de la Vallée-de-l'Or et sont offerts de manière complètement gracieuse.



915

visites au courant de  
l'année

## Notre philosophie

Notre philosophie d'intervention se veut centrée sur les besoins des personnes et orientée vers une approche globale, laquelle tient compte de l'individu dans son environnement, soit de ses conditions de vie et de ses besoins. Cette approche s'inscrit également en complémentarité avec les services offerts par nos partenaires et collaborateurs et a pour objectif de soutenir et d'outiller les jeunes adultes et les personnes immigrantes dans leur quête d'autonomie personnelle, sociale, professionnelle et économique.

# Accueil universel

Au CVO, l'accueil universel, ce n'est pas juste un beau principe encadré au mur — c'est une vraie priorité. Tous les jeunes, peu importe leur parcours, et les personnes issues de l'immigration y trouvent un accueil chaleureux et des services d'accompagnement taillés sur mesure.

Ici, pas question d'un service passe-partout. Chaque participant est accueilli comme il se doit (avec sourire, café si besoin, et surtout beaucoup d'écoute!). L'objectif? Qu'il ou elle puisse réaliser son plein potentiel, peu importe ses besoins, ses intérêts ou ses ambitions — même les plus originales.

Pour y arriver, un processus d'évaluation des besoins est mis en place dès le départ. On parle de leurs défis, on identifie leurs objectifs, et on explore leurs rêves (oui, même ceux qui semblent un peu fous). Ensuite, on bâtit un plan qui colle à leur réalité, pas à un modèle tout fait.

Et comme le CVO ne prétend pas tout faire tout seul (même si on est très bons dans ce qu'on fait!), l'équipe collabore avec plusieurs organismes et partenaires locaux. Résultat : les participants peuvent être orientés vers les bons services quand leurs besoins dépassent notre zone de génie.

Côté visibilité, on n'a pas chômé : **20 activités de représentation ont été organisées, dont une journée porte ouverte. Grâce à ces efforts, 1181 personnes ont été rejointes — informées, orientées, parfois surprises, souvent inspirées. Et l'équipe? Un peu fatiguée, mais très fière!**

915 visites au courant de l'année

313 visites étaient pour la salle multiservice

602 visites ont permis de prendre un rdv, demander à l'agente d'accueil des impressions ou des informations

1 porte ouverte

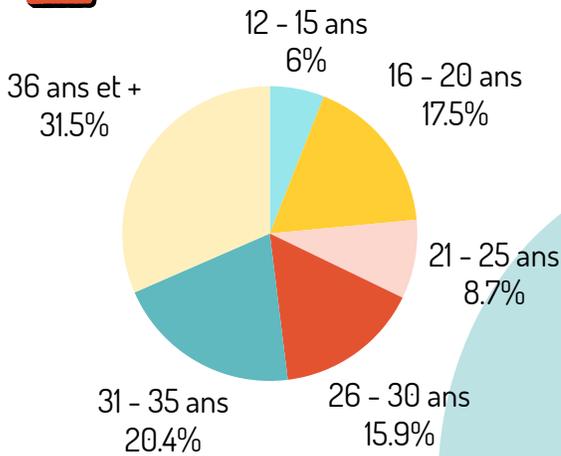
66 personnes venue aux portes ouvertes

724 membres du CVO

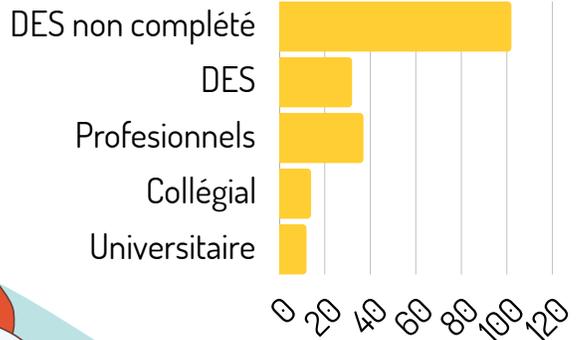
# Nos nouveaux participants

en un coup d'oeil !

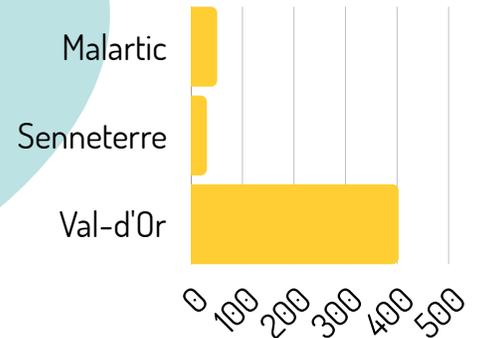
## 1 PROFIL SELON L'ÂGE



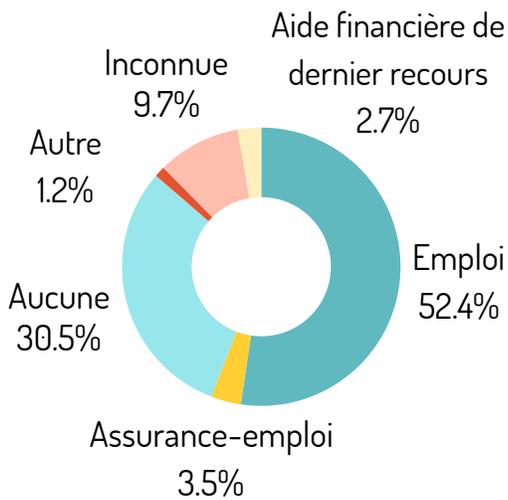
## 2 NIVEAU DE SCOLARITÉ



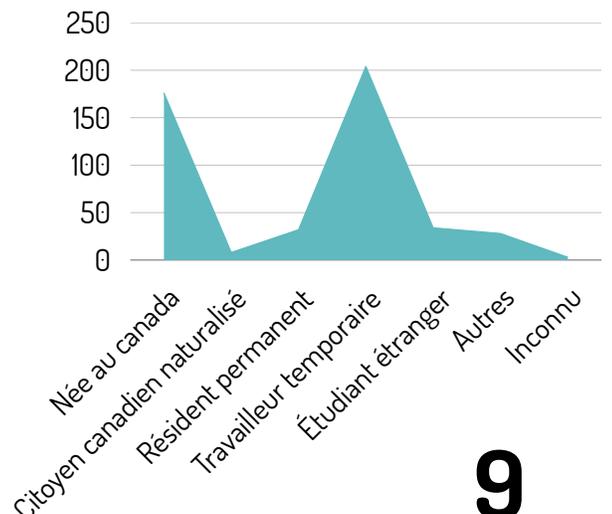
## 3 RÉPARTITION PAR LOCALITÉ



## 5 SOURCE DE REVENU



## 4 STATUT DE CITOYENNTÉ



# Insertion socioprofessionnelle durable

## Les services d'aide à l'emploi

Les services d'aide à l'emploi du CVO, c'est un peu comme une boîte à outils pour les jeunes et les personnes issues de l'immigration qui veulent entrer (ou rester!) sur le marché du travail. Que ce soit pour trouver un emploi, développer leurs compétences ou simplement savoir par où commencer, ils peuvent compter sur un bon coup de main.

Chaque participant arrive avec son histoire, son bagage (parfois léger, parfois bien chargé) et ses propres objectifs. Il n'y a pas de parcours « standard » ici. Nos intervenant-e-s sont là pour les accueillir sans jugement, les écouter avec bienveillance et les accompagner vers ce qui les motive vraiment : un emploi qui leur ressemble et qui dure.

Et parce qu'intégrer un emploi, c'est bien, mais y rester, c'est encore mieux, on offre aussi du soutien après l'embauche. Des outils concrets, des stratégies, un accompagnement discret mais présent — bref, tout pour aider à garder le cap quand la vraie vie en entreprise commence.

Le CVO ne travaille pas seul dans son coin : on collabore étroitement avec les entreprises du territoire. L'objectif? Offrir un accompagnement sur mesure, autant pour ceux qui cherchent un poste que pour ceux qui y sont déjà, mais qui auraient besoin d'un petit coup de pouce pour s'ancre de façon durable dans leur emploi.

Dans l'année, nous avons offert **15 ateliers sur les CV et/ou les techniques d'entrevue en milieu scolaire.**

**200** NOUVEAUX PARTICIPANTS POUR LES SERVICES SPÉCIALISÉS

**3** NOUVEAUX PARTICIPANTS POUR LES SERVICES EN MAINTIEN EN EMPLOI

**112** NOUVEAUX PARTICIPANTS À IS-COMPÉTENCES



## Entrepreneuriat

L'entrepreneuriat, au CVO, ce n'est pas juste une affaire de plans d'affaires et de tableaux Excel (même si ça finit parfois par en inclure!). C'est d'abord un état d'esprit : celui d'oser, de foncer, de transformer une idée un peu floue en projet bien concret — avec passion, débrouillardise, et parfois un peu de caféine.

Développer cet esprit entrepreneurial, ça ne se fait pas en écoutant des conférences endormantes dans une salle beige. Non. Ici, on propose des activités qui font bouger les choses, qui font réfléchir, tester, se tromper (et recommencer), et surtout, qui permettent aux jeunes de découvrir qu'ils ont peut-être déjà tout ce qu'il faut pour se lancer.

L'an dernier, le CVO a donné, à plusieurs jeunes adultes, l'occasion de rencontrer deux entrepreneures aussi inspirantes que différentes. Il y avait d'abord une bédéiste passionnée, du genre à savoir depuis toujours que son destin passait par le crayon. Et à ses côtés, une pâtissière audacieuse qui a troqué une carrière en santé pour se lancer tête première dans le monde sucré des cupcakes (et attention : ils sont aussi beaux que bons!).

Ces rencontres ont permis aux participants de voir que l'entrepreneuriat peut prendre mille visages — parfois avec du glaçage, parfois avec de l'encre — mais qu'il commence toujours par une étincelle... et une bonne dose de courage.

Également, les jeunes ont pu mettre la main à la pâte lors d'un atelier de création de chandelles et s'initier au crochet dans une ambiance conviviale et créative. L'objectif? Semer des idées de projets entrepreneuriaux et éveiller leur fibre créative! Ils ont aussi eu beaucoup de plaisir à découvrir Explonaria, un jeu interactif animé par notre intervenante en persévérance scolaire.

# Réussite éducative pour tous

## Persévérance scolaire

La persévérance scolaire, ce n'est pas juste une mission, c'est un engagement quotidien. Parce que rester à l'école (ou y retourner), ce n'est pas toujours simple. Entre les doutes, la fatigue, les remises en question et parfois une envie très forte de tout envoyer promener... certains jeunes ont besoin d'un coup de pouce pour garder le cap.

Les services s'adressent aux jeunes de 14 à 35 ans qui fréquentent le secondaire, un centre de formation professionnelle, un centre d'éducation aux adultes... ou qui ont récemment quitté les bancs d'école. Peu importe le parcours, ils ne sont pas seuls.

Concrètement, l'équipe du CVO propose un accompagnement à la carte : service d'accueil et de référence, évaluation des besoins, rencontres individuelles, soutien scolaire, ateliers pour réussir à l'école (sans s'endormir sur son cahier), activités pour mieux se connaître et développer ses compétences, info sur les études et les métiers, et surtout, un suivi régulier – même quand le participant a l'impression que « l'école, c'est plus pour moi ».

En résumé : on est là pour les aider à croire en eux, à se donner une deuxième chance (ou une troisième, ou une quatrième...), et à avancer, un petit pas à la fois, vers un avenir qui fait du sens pour eux.

Nous avons offert dans la dernière année un soutien personnalisé à **13 jeunes** afin qu'ils maintiennent leurs études ou en les accompagnant vers une alternative qui répondait à leurs besoins.



Grâce à une panoplie d'activités et d'initiatives bien pensées (et parfois un peu farfelues — mais toujours efficaces!), le CVO est présent dans toutes les écoles secondaires du territoire. On ne vient pas remplacer qui que ce soit : on vient en renfort, avec notre propre couleur, notre expertise, et surtout notre passion pour accompagner les jeunes là où ils se trouvent.

L'équipe ne fait pas que passer en coup de vent : elle s'implique activement, notamment en étant présente lors de **65 dîners scolaires**, un moment stratégique où les jeunes sont à la fois affamés et disponibles (plus ou moins). Résultat? **979 jeunes** ont été rejoints dans ces moments aussi simples qu'essentiels.

À la polyvalente Le Carrefour, le CVO a même son petit local attitré — prêté, mais chéri — où la présence des intervenants est régulière. Les jeunes savent où nous trouver, que ce soit pour jaser, ventiler ou se poser un peu.

Et ce n'est pas tout! L'an dernier, **69 activités en milieu scolaire** ont été organisées, rejoignant **2692 jeunes**. Au menu :

- Distribution de collations avant les examens
- Atelier "Recharge tes batteries"
- Activité de photobooth perséVert lors des journées de la persévérance scolaire
- Activité de l'arbre de la réussite pour les journées de la persévérance scolaire
- Atelier interactif sur le stress et l'anxiété
- Et plusieurs autres activités aussi variées qu'énergisantes

Bref, quand le CVO débarque en milieu scolaire, ce n'est jamais pour faire tapisserie. On vient pour créer des liens, semer des déclics, et rappeler aux jeunes qu'ils ne sont pas seuls dans leur parcours.

## Bénévolat

Au CVO, même le bénévolat a droit à son moment de gloire! Les projets de bénévolat en milieu scolaire, c'est bien plus qu'un « extra » à ajouter à un CV : c'est une occasion en or pour les jeunes de s'impliquer, de s'entraider, et de faire une vraie différence dans leur école ou auprès d'autres élèves.

Ces initiatives prennent toutes sortes de formes : certains donnent un coup de main dans l'organisation d'activités, d'autres soutiennent des camarades, montent des projets ou animent des moments de partage. Peu importe la formule, l'objectif reste le même : permettre aux jeunes de contribuer positivement à leur communauté scolaire tout en développant des compétences utiles pour la vie (et pas juste pour le marché du travail).

Ce genre de projet leur permet de se sentir investis, valorisés, et parfois même un peu fiers (et avec raison!). En prime, ça renforce les liens entre les écoles et les organismes communautaires comme le CVO, créant ainsi un bel esprit de collaboration autour du bien-être des jeunes.

Bref, le bénévolat, c'est gagnant-gagnant : pour les jeunes, pour leur entourage, et pour toute la communauté scolaire.



# NOS NOUVELLES VALEURS

CRÉATIVITÉ

PROFESSIONNALISME

ENGAGEMENT

ÉCORESPONSABILITÉ

OUVERTURE D'ESPRIT

COLLABORATION

# NOTRE ÉQUIPE



# Autonomie, accès à la santé et aux services sociaux

## Autonomie personnelle et sociale

Certaines périodes de la vie ressemblent à une montagne russe un peu trop intense — version rock'n'roll sans ceinture de sécurité. C'est là qu'intervient le service en autonomie personnelle et sociale du CVO : un espace pour souffler, se recentrer, et surtout, reprendre un peu de contrôle sur ce fameux parcours de vie.

Ce service accompagne les jeunes qui traversent des moments plus difficiles, que ce soit dans leur vie personnelle ou professionnelle. L'idée? Offrir du soutien pour se sentir mieux, poser des bases solides, et apprendre à avancer à son rythme, sans pression.

L'an dernier, **14 jeunes** ont bénéficié de cet accompagnement individualisé. Ensemble, ils ont travaillé à développer leurs compétences, adopter des comportements plus stables et gagner en autonomie — pas à pas, sans promesse magique, mais avec beaucoup de bienveillance.

Le service, en soi, c'est un peu comme un GPS pour la vie. Il ne promet pas une autoroute sans trafic, mais il aide à trouver le bon chemin... même quand il faut passer par une route de campagne pleine d'embûches.

Les jeunes peuvent participer à des rencontres individuelles ou à des ateliers en petit groupe, dans une ambiance sympa et détendue. L'idée, ce n'est pas juste de « mieux dormir ». C'est de comprendre ce qui ne va pas, de se fixer des objectifs réalistes, et surtout, de trouver des moyens concrets pour avancer sans s'épuiser. Parce que devenir autonome, ce n'est pas seulement apprendre à payer ses factures à temps (même si, on ne va pas se mentir, ça fait partie du défi!). C'est aussi découvrir les ressources autour de soi, reconnaître ses forces même quand elles semblent cachées sous une grosse couverture de doutes et apprendre à demander de l'aide sans se sentir jugé.

Ce service, c'est une présence stable dans un quotidien parfois chaotique. Juste de l'écoute, du soutien, et un accompagnement pour aider les jeunes à se reconnecter à ce qu'ils sont vraiment capables de faire.

## Travail de milieu

Le travail de milieu, au CVO, c'est un peu comme aller à la rencontre des jeunes là où ils sont vraiment que ce soit à l'école, dans les corridors, dans la cour ou juste à deux coins de rue. L'idée, c'est de ne pas attendre qu'ils viennent cogner à la porte : c'est nous qui allons vers eux.

Pour que ça fonctionne, la collaboration avec les partenaires du territoire est essentielle. Ce travail d'équipe permet d'orienter les jeunes vers les bons services, au bon moment. Parce qu'un bon réseau, c'est la clé pour ne pas laisser un jeune se perdre entre deux systèmes. Les interventions en milieu de vie reposent sur l'approche de réduction des méfaits. Pas de morale, pas de jugements : juste des actions concrètes pour prévenir, réduire, voire éliminer, certains comportements à risque, qu'ils touchent la santé physique ou mentale. L'idée, c'est de faire de la prévention qui a de l'impact, pas juste de la théorie en classe.

L'an dernier, **4516 jeunes** distincts ont été rejoints grâce à ce travail de proximité. C'est énorme. Parmi eux, **64,5 % avaient moins de 20 ans**, et près de la moitié des **interventions (67 %) ont eu lieu en milieu scolaire ou tout près**.

En plus de cette présence terrain, le CVO propose aussi des ateliers de sensibilisation dans les écoles secondaires, via le projet en prévention des dépendances au secondaires (PPDS). Ces ateliers ont pour but de renforcer les facteurs de protection, développer le sentiment de compétence des jeunes, et surtout leur offrir des outils pour faire des choix éclairés. Pas des leçons de vie, juste des clés concrètes pour mieux naviguer dans un monde pas toujours simple.



**PPDS**  
**129**  
ateliers offerts

**PPDS**  
**2489**  
participants aux  
ateliers  
Dévelop'Action

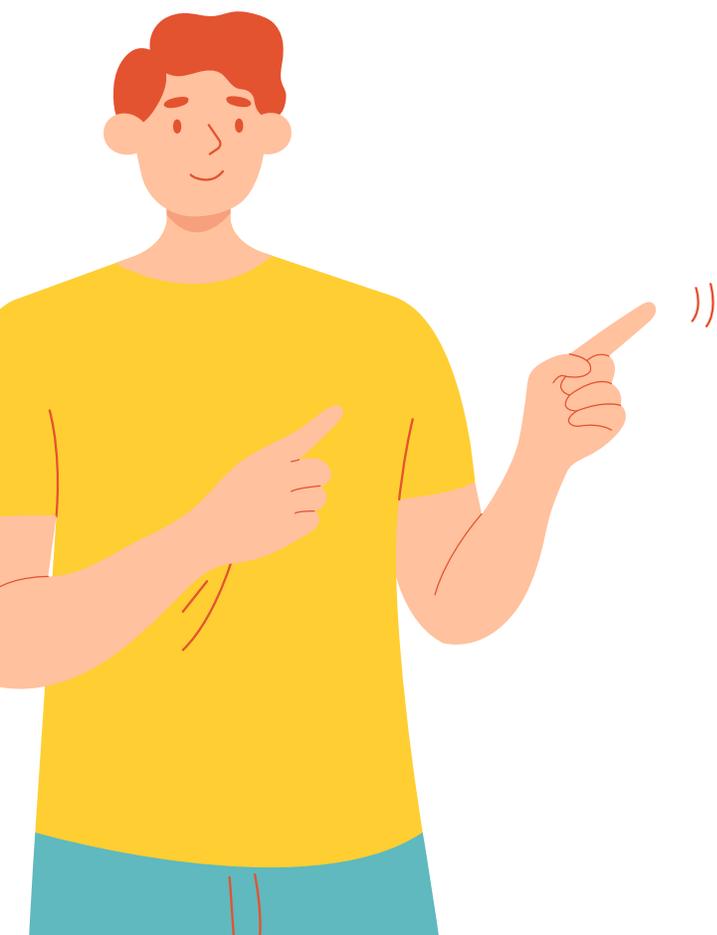
## Mes finances, mes choix

« Mes finances, mes choix », ce n'est pas un sortilège de magie noire pour faire apparaître de l'argent sur son compte... mais c'est tout de même un programme redoutablement efficace pour aider les jeunes à apprivoiser le monde souvent mystérieux des finances personnelles.

Créé et financé par Desjardins, ce programme est offert par le CVO principalement aux jeunes de 15 à 25 ans qui veulent comprendre comment gérer leur argent sans se noyer dans les factures ou vider leur compte au premier coup de cœur (ou au premier rabais en ligne).

Au total, 32 unités sont proposées sous forme d'ateliers interactifs animés par des formateurs accrédités. Ces ateliers sont offerts gratuitement dans plusieurs milieux : écoles, entreprises, organismes communautaires... ainsi qu'aux participants du CVO. Peu importe le décor, le but est le même : aider les jeunes à prendre de bonnes décisions comme consommateurs et à développer des habitudes financières saines (du genre qui ne finissent pas en fin de mois... dès le 15).

Bref, c'est un coup de pouce pour leur portefeuille aujourd'hui et un solide coup d'avance pour leur avenir.



58 Ateliers offerts

705 Participants

95 % Taux de satisfaction

1559 Nombre d'heures d'animation

# Établissement durable

S'installer dans un nouveau coin de pays, c'est toute une aventure. Et parfois, ça ressemble un peu à monter une étagère sans la notice (et avec une vis en trop). Heureusement, au CVO, il y a toute une équipe pour éviter que les nouveaux arrivants aient à tout faire seuls.

Grâce à ses différentes initiatives en services d'aide à l'établissement, le CVO contribue à attirer, accueillir, intégrer et soutenir les personnes nouvellement arrivées dans la région. Pas juste pour quelques semaines : pour bâtir quelque chose de durable, humain, et surtout à leur image.

Chaque parcours d'installation est unique, c'est pourquoi l'équipe mise sur un accompagnement personnalisé, adapté aux réalités, aux besoins et aux projets de chacun. Qu'il s'agisse de comprendre le fonctionnement des services, de se repérer dans une nouvelle ville ou de trouver sa place dans la communauté, l'objectif est clair : favoriser une intégration réussie et surtout, un véritable enracinement dans le coin.

Parce qu'au fond, on ne fait pas juste accueillir des gens : on les aide à se sentir chez eux.

## Place aux jeunes en région

Place aux jeunes, c'est un peu l'invitation officielle à dire « oui » à la région et à s'y bâtir une vie à son image. Le programme s'adresse aux 18 à 35 ans diplômés qui ont envie de s'installer hors des grands centres, de respirer un peu mieux... et de troquer les bouchons de circulation pour des couchers de soleil.

Mais attention, ce n'est pas juste un « viens t'en, on est bien » lancé dans le vide. C'est un accompagnement sur mesure pour faciliter le passage à l'action : s'installer, créer des liens, trouver un emploi ou un projet stimulant, découvrir les ressources locales, et surtout, apprendre à s'ancrer dans un nouveau milieu de vie.

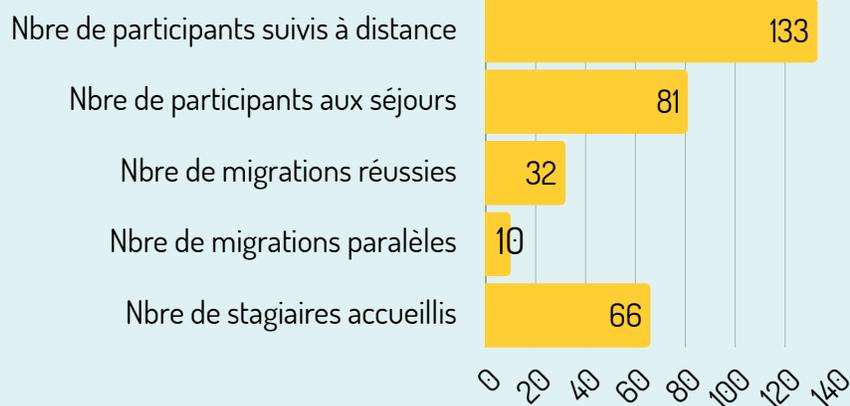
Chaque jeune qui embarque dans l'aventure est soutenu pour s'établir à long terme, pas juste pour un détour de quelques mois. L'objectif? Qu'ils trouvent leur place, qu'ils se sentent bien, et qu'ils aient envie... de rester.

Parce que la région, ce n'est pas juste un beau paysage : c'est un terrain fertile pour bâtir son avenir et on s'assure que les jeunes le sachent.



Avec ce projet, le CVO ne se contente pas d'accueillir les jeunes diplômés : il les invite à s'ancrer dans la région. L'idée est de dynamiser le territoire en encourageant leur installation là où il fait bon vivre et évoluer. En favorisant l'emploi durable, l'initiative aide les jeunes à trouver un poste qui a du sens, tout en soutenant le développement économique local.

Tout le monde y gagne : les jeunes, les employeurs et la communauté, qui s'enrichit d'élans nouveaux et de visages inspirants.

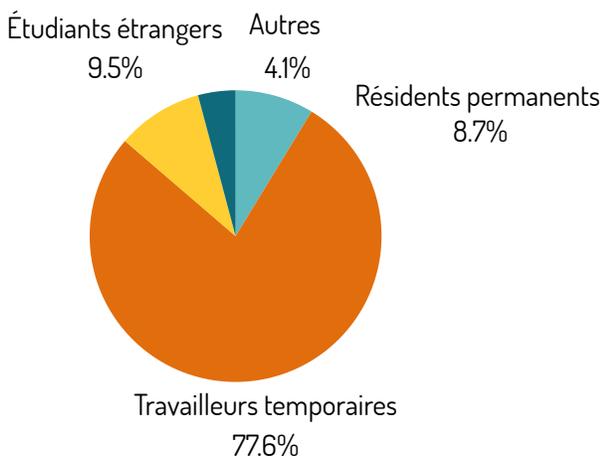


## Services aux personnes issues de l'immigration

S'établir dans un nouveau pays peut représenter tout un défi. Au CVO, nous sommes là pour rendre ce parcours plus accessible, plus chaleureux et mieux encadré grâce à nos services d'aide aux personnes immigrantes. Notre accompagnement vise à clarifier les démarches et à encourager une intégration active au sein de la communauté.

Au cours de la dernière année, nous avons soutenu **241 personnes, dont 145 hommes et 96 femmes**. Le programme Objectif Intégration a été offert à quatre reprises, rejoignant un total de **60 participants (40 hommes et 20 femmes)**.

Un accompagnement à taille humaine, pour que chacun puisse s'ancrer, s'épanouir et construire son chez-soi ici.



## Accompagnement AIR

Le projet Accompagnement AIR (Accueil-Intégration-Rétention), débuté le 1er octobre 2024, soutient les nouveaux arrivants en Abitibi-Témiscamingue qui ne sont pas admissibles aux services traditionnels d'aide à l'établissement, comme les personnes nées au Canada de plus de 35 ans ou les demandeurs d'asile, tout en restant ouvert à toute personne immigrante ayant besoin d'un accompagnement. Il offre un soutien personnalisé à l'installation, à l'intégration sociale et au maintien en emploi, en plus de favoriser l'enracinement durable par des activités de réseautage, d'implication citoyenne et de participation à la vie locale. Le projet mise sur une approche souple, humaine et concertée avec les partenaires du milieu.



## Activités interculturelles

Le projet s'inscrit dans une démarche visant à favoriser l'établissement durable des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles dans la MRC de la Vallée-de-l'Or.

Ce projet propose une série d'activités thématiques, interculturelles et de sensibilisation, organisées en collaboration avec les acteurs du milieu. Il comprend notamment des événements lors du Mois de l'histoire des Noirs, de la Semaine d'actions contre le racisme et de la Semaine québécoise des rencontres interculturelles. Des activités de loisirs, sportives et culturelles encouragent le dialogue entre personnes de différentes origines, tandis que des séances d'accueil et des moments d'échange sont prévus pour les nouveaux arrivants.

Le projet vise également à contrer les préjugés par des actions de sensibilisation, en mettant l'accent sur le respect, l'ouverture et la participation inclusive dans la communauté.



# Écocitoyenneté

L'écocitoyenneté, c'est bien plus qu'un concept. C'est une façon d'agir, de penser et de s'engager. Elle vise à sensibiliser et mobiliser les jeunes autour des enjeux environnementaux, tout en les encourageant à adopter des comportements responsables et respectueux de l'environnement, autant dans leur quotidien que dans leur communauté. Ce volet inclut aussi des projets culturels ainsi que la promotion de saines habitudes de vie.

Cette année, les jeunes ont eu l'occasion de participer à un atelier de jardinage et d'explorer l'utilisation d'une « Garden Tower », une belle façon de reconnecter avec la nature tout en découvrant des méthodes de culture innovantes.

Côté entrepreneuriat, une initiation au crochet leur a permis de semer les premières graines de projets entrepreneuriaux, tout en les sensibilisant à la création écoresponsable de vêtements. L'écoresponsabilité fait désormais partie des nouvelles valeurs de notre organisme. Dès l'an prochain, un comité vert verra le jour au CVO, ce qui nous permettra de faire rayonner encore davantage l'écocitoyenneté à travers nos actions.

## Volontariat

Le volontariat consiste à s'engager librement dans des actions ayant un impact positif sur la communauté. Il permet de donner de son temps pour soutenir des causes, aider des personnes ou contribuer à des projets collectifs. Par cette démarche, les volontaires développent leur sens des responsabilités, acquièrent de nouvelles compétences et enrichissent leur expérience personnelle. Le volontariat favorise aussi une meilleure compréhension des enjeux sociaux et encourage la participation citoyenne active.

Voici les initiatives de volontariats qui ont pris vie cette année :

- **Implication au souper communautaire de la ville de Val-d'Or**
- **Implication à la guignolée des médias**
- **Projet d'affichage d'une œuvre pour sensibilisé la population à la diversité culturelle**

Ces projets illustrent la diversité des actions possibles et l'impact concret que peut avoir l'engagement volontaire dans une communauté.

# Mobiliser

## et animer les partenaires du milieu autour des enjeux des jeunes de ces mêmes territoires

Cette année, l'équipe du CVO a collaboré étroitement avec les partenaires du milieu pour renforcer leur mobilisation et leur engagement face aux enjeux rencontrés par nos participants, et bien au-delà. En tout, notre équipe a pris part à **29 rencontres de mobilisation, 42 tables de concertation et 50 activités partenaires, impliquant un total de 3205 personnes.**

## Regroupement local des partenaires

Le RLP Jeunesse Vallée-de-l'Or est un regroupement de partenaires engagés dans le développement et la réussite des jeunes de 0 à 35 ans et de leurs familles. Il vise à favoriser la concertation et la mobilisation des acteurs locaux pour améliorer l'accès aux services, soutenir la persévérance scolaire et promouvoir le bien-être des jeunes. À travers des actions concertées, le RLP travaille à créer des environnements propices à leur épanouissement, en répondant aux enjeux locaux et en adaptant les interventions aux besoins du territoire.

Notre implication se concentre principalement sur les jeunes de 12 à 35 ans, en soutenant des initiatives visant à favoriser la persévérance scolaire, améliorer l'accès aux services, sensibiliser à la saine gestion des écrans et prévenir les dépendances. Nous contribuons également au suivi et à l'évaluation des actions, afin d'assurer leur efficacité et leur pertinence.

De plus, nous participons activement à la préparation de la planification stratégique 2025-2028, en aidant à identifier les nouveaux enjeux et à adapter les interventions aux réalités des jeunes et des jeunes adultes. Grâce à cette implication, nous consolidons notre rôle dans la concertation locale et contribuons activement au développement des services jeunesse sur notre territoire.

En 2025, notre organisation a décidé de s'impliquer activement dans le comité directeur du RLP Jeunesse Vallée-de-l'Or, affirmant ainsi notre engagement envers la jeunesse de la Vallée-de-l'Or. En tant que nouveau membre du comité directeur, nous participons aux décisions stratégiques et contribuons financièrement aux projets du RLP.



7

rencontres dans  
l'année

65

personnes qui  
ont participé  
aux rencontres

25

## Comités d'accueil des nouveaux arrivants

(Comité d'accueil des nouveaux arrivants de Malartic, comité des nouveaux arrivants de Val-d'Or et le comité de bienvenue de Senneterre)

Le Carrefour dispose de représentants au sein des comités d'accueil des nouveaux arrivants. Nous attachons une grande importance à la collaboration avec les partenaires locaux afin de renforcer notre engagement en faveur des nouveaux arrivants. Grâce à ces comités, nous favorisons leur accueil, leur intégration et leur enracinement. Nous nous impliquons activement pour offrir un accueil chaleureux et dynamique dans chacun des pôles.



## Comité de suivi de la mine Goldex

La participation d'un représentant du Carrefour de la Vallée-de-l'Or au comité de suivi de la mine Goldex est pertinent pour assurer un dialogue entre la communauté et l'entreprise minière. En tant qu'organisme, nous veillons à ce que le développement minier s'harmonise avec les besoins sociaux, économiques et environnementaux du territoire. Ce comité permet d'échanger sur les impacts, d'assurer la transparence et de favoriser des pratiques responsables qui profitent à l'ensemble de la collectivité.

## Forum des ressources externes de Services Québec

Le Carrefour de la Vallée-de-l'Or participe activement aux forums des ressources externes de Services Québec par l'entremise de sa direction et de sa coordination des services d'aide à l'emploi. Cet engagement nous permet de collaborer avec les autres organismes en employabilité, d'échanger sur les enjeux du marché du travail, de partager des informations clés et d'améliorer les services offerts aux chercheurs d'emploi. En unissant nos efforts, nous adaptons nos actions aux réalités du milieu et favorisons une meilleure intégration socioprofessionnelle des citoyens.

## Comité persévérance scolaire

Une ressource du Carrefour de la Vallée-de-l'Or siège au comité Persévérance scolaire afin d'échanger sur les enjeux liés à la réussite éducative et de collaborer au déploiement de projets communs. Cette participation permet de mobiliser les acteurs du milieu et de contribuer activement aux initiatives, notamment dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire.

## Comité Dévelop'Action

4

rencontres dans  
l'année

32

personnes qui ont  
participé aux  
rencontres

La participation du Carrefour de la Vallée-de-l'Or au comité Dévelop'Action est essentielle pour optimiser le déploiement du PPDS dans les écoles secondaires. Grâce à son expertise, le Carrefour favorise l'échange sur les bonnes pratiques d'animation, renforce la collaboration avec le milieu scolaire, et contribue à l'amélioration continue du programme. Cette synergie permet d'adapter les interventions aux réalités du terrain et d'assurer un impact maximal en prévention des dépendances chez les jeunes.

## Comité pour la semaine de prévention des dépendances

L'engagement des travailleuses de milieu du Carrefour de la Vallée-de-l'Or au sein du comité de la Semaine de prévention des dépendances joue un rôle clé dans la sensibilisation et la mobilisation de la communauté. En collaborant avec les partenaires du milieu, elles contribuent à la mise en place d'activités adaptées aux réalités des jeunes et des étudiants de la FGA, du CFP, de l'UQAT et du Cégep. Leur implication favorise une approche concertée et efficace en prévention, encourageant des choix de vie sains et une meilleure compréhension des enjeux liés aux dépendances sur le territoire.

3

rencontres dans  
l'année

25

personnes qui ont  
participé aux  
rencontres

## Conseil d'établissement (CÉ)

### Centre de formation générale des adultes

Nous sommes fiers de contribuer activement à la formation générale des adultes grâce à l'engagement de notre coordonnatrice à l'encadrement des projets, qui assume la présidence du conseil d'établissement. Son rôle permet de renforcer les liens entre la formation et les besoins du milieu, en mettant en avant les réalités socio-économiques de notre communauté. En tant qu'OBNL, nous avons à cœur de soutenir la réussite éducative des adultes, de favoriser leur intégration socioprofessionnelle et de contribuer au développement d'une main-d'œuvre qualifiée et engagée dans la région.

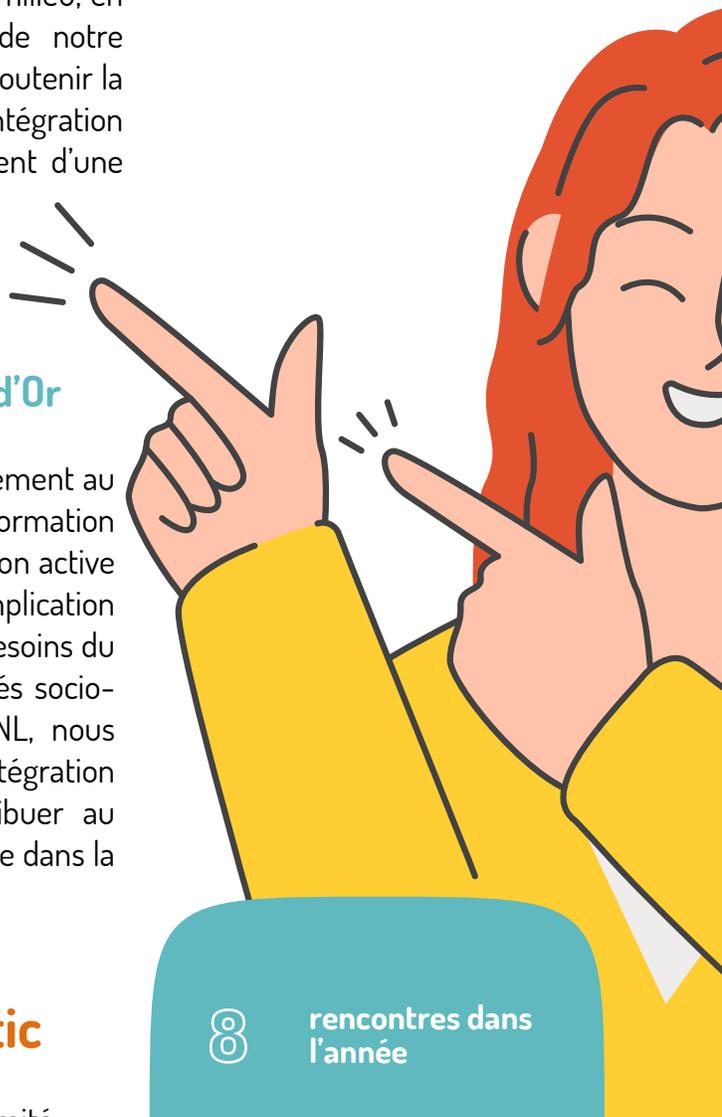
## Conseil d'établissement (CÉ)

### Centre de formation professionnel de Val-d'Or

En tant que Carrefour de la Vallée-de-l'Or, notre engagement au sein du conseil d'établissement du centre de formation professionnel de Val-d'Or se concrétise par la participation active de notre directrice, vice-présidente du CÉ. Son implication permet de renforcer les liens entre la formation et les besoins du marché du travail, tout en mettant de l'avant les réalités socio-économiques de notre communauté. En tant qu'OBNL, nous avons à cœur d'accompagner les élèves vers une intégration réussie, de favoriser leur employabilité et de contribuer au développement d'une main-d'œuvre qualifiée et engagée dans la région.

## Printemps des familles de Malartic

Le Carrefour de la Vallée-de-l'Or s'implique dans le comité organisateur du Printemps des familles de Malartic, en collaboration avec des partenaires comme par exemple la Ville et la Maison de la famille. Cette implication reflète notre engagement à favoriser le bien-être des familles et à dynamiser la vie locale.



8

rencontres dans l'année

55

personnes qui ont participé aux rencontres



## Rencontres régionale TR/TM

L'implication du Carrefour de la Vallée-de-l'Or aux rencontres régionales TR/TM est essentielle pour renforcer la lutte contre les dépendances et améliorer l'accompagnement des jeunes. Ces rencontres offrent une occasion précieuse d'obtenir des données pertinentes sur la consommation en région grâce aux analyses de la santé publique, d'échanger sur des cas cliniques, de partager des bonnes pratiques d'intervention et de se former mutuellement. En y participant activement, le Carrefour contribue à une approche concertée et efficace, favorisant ainsi une meilleure prévention et intervention sur le terrain.

## Tables jeunesse

### (Table jeunesse de Malartic, Table jeunesse de Val-d'Or et la Table jeunesse de Senneterre)

La participation du Carrefour de la Vallée-de-l'Or aux tables jeunesse de Malartic, Senneterre et Val-d'Or est essentielle pour assurer une action concertée et efficace en faveur des jeunes de nos territoires. En s'impliquant dans ces espaces d'échange, nous contribuons activement à l'identification des enjeux jeunesse locaux et à l'élaboration de plans d'action adaptés aux réalités de chaque communauté.

Ces rencontres permettent de partager des informations clés, de mettre en commun les expertises et de renforcer la collaboration entre les différents acteurs engagés auprès des jeunes. Travailler ensemble favorise la mise en place d'initiatives concertées, cohérentes et impactantes, qui visent à améliorer les conditions de vie, l'insertion socioprofessionnelle et le bien-être des jeunes de notre région. Par cette implication, le Carrefour de la Vallée-de-l'Or réaffirme son engagement à être un acteur clé du développement jeunesse, en contribuant activement à des solutions durables et adaptées aux besoins du milieu.



87

personnes qui  
ont participé  
aux rencontres

9

rencontres dans  
l'année



27

personnes qui  
ont participé  
aux rencontres

2

rencontres dans  
l'année

## Table partenaires locaux en immigration (TaPLI)

Le Carrefour de la Vallée-de-l'Or joue un rôle central au sein de la Table des partenaires locaux en immigration (TaPLI), en poursuivant activement son engagement dans l'élaboration et la mise en œuvre du Plan d'action d'accueil, d'intégration et d'enracinement des personnes issues de l'immigration à Val-d'Or.

En tant que membre engagé, le Carrefour contribue de manière concrète aux réflexions stratégiques et à la réalisation d'actions ciblées en matière d'accueil et d'intégration. Par sa participation aux différents comités, chantiers thématiques et rencontres de concertation, l'organisme s'assure que les besoins des nouveaux arrivants soient entendus et pris en compte.

Le CVO intervient notamment dans des initiatives liées à l'accessibilité des services, au rapprochement interculturel, à l'information et à l'accompagnement. Grâce à sa connaissance fine du territoire et de ses enjeux, le Carrefour agit comme un vecteur de cohérence territoriale, favorisant ainsi un enracinement durable et équitable des personnes immigrantes sur l'ensemble de la Vallée-de-l'Or.

**Il y a en a tellement plusieurs autres, mais on ne voudrait pas vous ennuyer non plus.**

# Les Projets structurants

+ coup de



## Mario Kart

### Travail de milieu & projet de volontariat

Le projet provincial Mario Kart est une initiative originale qui vise à mobiliser les jeunes, créer un espace de rencontre dynamique et faire découvrir les services des Carrefours jeunesse-emploi (CJE) à travers une activité à la fois ludique et rassembleuse.

En misant sur le jeu vidéo populaire Mario Kart, le projet permet de rejoindre les jeunes dans un univers qui leur est familier, tout en favorisant un contact positif avec les intervenants jeunesse.

Ce projet a pris naissance au sein de notre propre Carrefour jeunesse-emploi, où nous avons imaginé et développé l'idée. Nous en avons été les porteurs, de la conception à la mise en œuvre, jusqu'à son rayonnement à l'échelle provinciale. L'événement s'est déroulé en trois étapes : un tournoi local organisé par chaque CJE participant, suivi d'une compétition régionale, puis d'une finale provinciale rassemblant les meilleurs joueurs du Québec.

Cette structure progressive a permis de créer un véritable engouement chez les jeunes tout en renforçant leur sentiment d'appartenance à la communauté.



# Les Projets structurants

+ coup de



## Faire peau neuve

### CVO

Après plusieurs mois de réflexions, de remises en question, de collaborations stratégiques et d'un immense travail d'équipe, le Carrefour jeunesse-emploi d'Abitibi-Est est devenu officiellement Carrefour de la Vallée-de-l'Or (CVO). Ce changement de nom usuel n'est pas anodin : il reflète une volonté profonde de modernisation et surtout, d'inclusion. Il s'agit d'un repositionnement identitaire majeur qui aligne désormais le nom de l'organisation avec sa mission élargie : accompagner les jeunes adultes et les personnes immigrantes non seulement vers l'emploi, mais aussi vers l'épanouissement personnel et l'intégration sociale.

Ce changement a été accompagné d'une refonte complète de l'image de marque, réalisée avec l'agence LeBleu. Résultat : une nouvelle identité visuelle forte, professionnelle, accueillante et symbolique, incarnée par un logo représentant la convergence des parcours de vie au sein du CVO. Cette image redynamisée est soutenue par un nouveau slogan clair et porteur : "Accueillir, Accompagner, Orienter".

À cela s'ajoute un nouveau site web moderne et convivial, un déménagement dans de nouveaux locaux plus adaptés aux besoins de la clientèle et de l'équipe, ainsi qu'un virage numérique important avec une présence accrue sur les réseaux sociaux (Facebook, Instagram, TikTok), grâce à un comité créatif mobilisé.

## Une transformation d'envergure et une grande fierté collective

Ce renouveau ne s'est pas fait en un jour. Il est le fruit de mois de travail intensif, de nombreuses consultations, de défis relevés avec créativité et résilience. Ce projet de transformation a exigé de repenser en profondeur l'essence même de l'organisation pour mieux refléter qui nous sommes aujourd'hui et vers où nous allons. Il a mobilisé l'ensemble de l'équipe, des partenaires et des collaborateurs externes.

Aujourd'hui, nous pouvons dire avec fierté : mission accomplie. Ce renouveau, largement salué par nos partenaires et notre communauté, n'est pas seulement esthétique – il est stratégique, porteur de sens, et ancré dans notre vision à long terme.

Cette transformation ne passe pas inaperçue : nous avons eu l'immense honneur de recevoir le Prix du jury lors du Gala de la Chambre de commerce 2025. Une reconnaissance précieuse qui vient couronner tout le travail accompli.

Et surtout, ce n'est que le début. Le CVO est plus que jamais prêt à faire rayonner sa mission et à accompagner chaque personne qui franchit ses portes.



# Les Projets structurants

+ coup de



## Tournois de soccer

### Programme d'appui aux collectivités (Activités interculturelles)

#### Tournoi de soccer interculturel - Une journée sous le signe du sport et du rapprochement

Dans le cadre de nos activités interculturelles, nous avons organisé un tournoi de soccer en collaboration avec le Centre multisport Fournier, qui a rassemblé six équipes composées de 8 à 10 joueurs. Cette journée a permis de réunir des participants de divers horizons dans une ambiance de saine compétition, favorisant l'inclusion, les échanges et le plaisir du sport.

Deux arbitres volontaires ont assuré le bon déroulement des matchs tout au long de la journée, veillant au respect des règles et à la qualité de l'expérience pour tous. Un repas a également été offert à l'ensemble des participants, renforçant le caractère convivial et rassembleur de l'activité.

Nous remercions chaleureusement le Centre multisport Fournier pour la mise à disposition des installations et du matériel, ainsi que pour le soutien de leur personnel tout au long de l'événement. Leur collaboration a été essentielle au succès de cette journée.

Ce tournoi est l'un des nombreux événements réalisés cette année dans le cadre de notre mission de valorisation de la diversité culturelle à travers la Vallée-de-l'Or.

# Remerciements à nos partenaires financiers 2025-2026

Nous tenons à exprimer notre sincère gratitude à l'ensemble de nos partenaires financiers. Grâce à votre appui indéfectible, nous avons pu concrétiser nos projets, soutenir nos participant-e-s et poursuivre notre mission avec cœur, engagement et impact.

Dans cette période économique particulière, votre soutien prend une signification encore plus grande. Nous avons plus que jamais besoin de votre engagement. Les jeunes et les nouveaux arrivants comptent sur nous... et nous, sur vous.

Chaque contribution compte et est chère à nos yeux. Merci de croire en notre vision, de marcher à nos côtés et de contribuer activement à bâtir une communauté plus inclusive, solidaire et résiliente.

Avec la participation financière de :



